**О работе МВК в 2022 г. Итоги года.**

Заканчивается 2022 год. Он, как и предыдущие два, был непростым из-за пандемии Ковид-19.

Но в этом году добавились еще трудности для граждан нашей страны, связанные с проведением специальной военной операции.

Однако работодатели продолжали осуществлять свою деятельность, работники – работать.

Поэтому важно акцентировать внимание на том, что «наработали», каких результатов достигли в сфере трудовых отношений, в том числе – охраны труда.

Главным показателем, определяющим состояние условий и охраны труда, является производственный травматизм.

В этом году уже можно констатировать, что количество несчастных случаев на производстве по сравнению с 2021 годом снизилось (11 случаев против 15). Снижение составило 27%. Пострадавших при этом – 12 (имел место один несчастный случай с двумя пострадавшими, с легкими по статусу травмами, хотя один из этих пострадавших до сих пор не выздоровел, при том, что несчастный случай произошел 27 апреля (в результате ДТП). В структуре несчастных случаев один с тяжелой травмой (ПАО «Коршуновский ГОК»).

Потери нетрудоспособности по сравнению с 2021 годом увеличились: в 2021 году было в среднем по 52 дня на одного пострадавшего, в 2022 году – по 73 дня.

Причины несчастных случаев:

В 2021 году 33 % составляли случаи по причинам, называемым «прочими», а 67 % - случаи, причинами которых стали нарушения в охране труда со стороны работодателя (конструктивные недостатки и недостаточная надежность машин, механизмов, оборудования; несовершенство технологического процесса; неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений, территории; неудовлетворительная организация производства работ; недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда.

В 2022 году по причинам, не зависящим от работодателя, произошло 3 несчастных случая (или 27%). Остальные – по причинам нарушений в охране труда со стороны работодателя (неудовлетворительная организация производства работ; неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест; недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда) и работника (один случай - неприменение работником средств индивидуальной защиты).

Как видно, несчастных случаев по причинам нарушений со стороны работодателя оказалось немного больше.

Кроме ПАО «Коршуновский ГОК» несчастные случаи допущены в ОГБУЗ «Железногорская районная больница», ЗАО «Электросеть» (филиал в г.Железногорске).

В текущем году расследовано и зарегистрировано 2 случая профзаболевания (по сравнению с одним случаем в 2021 года). Все случаи – в «Коршуновском ГОКе». Причинами заболеваний являются длительные воздействия вредных факторов на работающих (у обоих – тугоухость). Длительность работы во вредном факторе составила от 13 до 28 лет, а общий стаж работы в организации от 41 до 44 лет.

Все случаи производственного травматизма и профзаболеваний были предметом рассмотрения на Межведомственной комиссии по охране труда, которая является главным субъектом в администрации Нижнеилимского района в вопросе государственной политики по охране труда. На Комиссию в случае рассмотрение вопрос о несчастных случаях работодатели приглашаются и у их представителей есть в этом случае возможность объяснить и причины и рассказать о мерах, принимаемых в целях профилактики производственного травматизма.

По результатам рассмотрения вопросов работодателям даны рекомендации.

Кроме вопросов травматизма и профзаболеваемости, на Комиссии рассмотрены вопросы о состоянии работы по охране труда в муниципальных и областных организациях, организациях частной формы (культура, здравоохранение), другие вопросы.

На следующий, 2023 год стоит задача сохранить тенденцию сокращения числа несчастных случаев на производстве и сократить профзаболеваемость.

Кроме того, важным является на повестке – организация работы с профессиональными рисками и опасностями. С этим сейчас очень многое связано в работе по охране труда.

Так что работы только прибавится. Особенно если учесть, что в нынешнем году вступило в силу очень много новой «нормативки». Это и масштабные изменения в 10 разделе Трудового кодекса «Охрана труда» и вытекающие из этого многочисленные приказы Минтруда России. Это также новые Правила обучения работников по охране труда, где много нового и работу в этом направлении нужно серьезно перестраивать. Не следует забывать, что на 1 января 2023 года был перенесен срок вступления в силу приказа о новых требованиях к инструкциям и правилам по ОТ для работодателей. И много чего еще.

Поэтому важно хорошо отдохнуть в новогодние каникулы, после которых приступать к новому и большому освоению и реализации новых требований по охране труда.

Поздравляем всех коллег с наступающим Новым годом!

Желаем всем благополучия личного, семейного! Крепкого здоровья, бодрости и успеха во всех начинаниях! Важно быть внимательными к самим себе и другим и помнить, что не только здоровье в наших руках, но и жизнь! В охране труда это всегда актуально!

Счастья и добра!

Консультант по госполномочиям в сфере труда администрации

Нижнеилимского района Н.М. Драпеза